



AFDELING SMALLINGERLAND

Secretariaat: Jaap Munniksmma,
Boorn 25, 9204AZ Drachten
Telefoon: 0512-530029
E.mail: j.munniksmma@gmail.com
Website: www.pvdasmallingerland.nl
Twitter: www.twitter.com/drachten_pvda

NIEUWSBRIEF - september 2018

IN DIT NUMMER:

OVERHEIDSBV - VANAF DE TRIBUNE - ONZE RAADSLEDEN IN BEELD - BELANGRIJKE DATA

OVERHEIDSBV

- Anton Pieters

In 2015 zijn drie belangrijke pijlers in de gemeenschap overgegaan van rijk naar gemeente. Het betrof jeugdzorg, participatie en WMO. Als het hier zo staat dan lijkt dat simpel. Niets is minder waar. Als raad waren we het er wel over eens dat deze overgang kansen bood om de aan te bieden zorg beter te organiseren en vooral goed te kijken naar preventie. Voorkomen is altijd beter dan genezen. In Smallingerland is gekozen om met jeugdgebiedsteams te gaan werken. In totaal vier stuks, waarvan één team zich voor alle leeftijden zou inzetten. Het zogenaamde 0-100 team. Deze laatste was een proef om te kijken of dit zou werken. De teams werden ondergebracht bij het centrum voor jeugd en gezin (CJG). De leden van de teams waren in dienst van verschillende werkgevers en moesten dus verantwoording afleggen aan hun eigen directies. Daarnaast waren de teamleiders in dienst van de gemeente en moesten bij de gemeente verantwoording afleggen.

In februari 2017 is er een evaluatie geschreven over de eerste twee jaren gebiedsteams en het 0-100 pilot team. De conclusies waren niet allemaal lovend. De evaluatie heeft laten zien dat er

al veel goed gaat, maar dat er ook nog veel kansen voor verbetering en ontwikkeling lagen.

In mei 2017 verscheen een rapport met aanbevelingen om de teams beter toe te rusten voor de taken die ze uit moesten voeren. Deze aanbevelingen zijn door het toenmalige college overgenomen en er is besloten om verder te gaan met drie gebiedsteams 0-100. Daarbij is ook besloten dat de teams buiten het gemeentehuis worden gezet. Hiervoor is een goede reden. De gemeente is geen zorgverlener. Zij koopt zorg in. De gemeente is naast een serviceverlener ook een handhaver. En hier zit een beetje de kneep.

Wij willen graag dat inwoners op tijd met hun problemen aankloppen bij de gebiedsteams. Dat geeft de teams de kans om op tijd aan de slag te gaan en erger te voorkomen. Preventie moet gewoon een grotere rol krijgen. Buiten het voorkomen van persoonlijke ellende voorkomt het ook duurdere specialistische hulp. Wij willen dus graag dat inwoners drempelloos en vol vertrouwen aan kunnen kloppen bij de gebiedsteams. Wij vragen ons af

of dit mogelijk is wanneer de gebiedsteams onderdeel zijn van de gemeente. De gemeente is immers ook handhaver. Zou ik, als ik een bijstandsuitkering zou krijgen en iedere maand de eindjes net aan elkaar kan knopen omdat ik ook nog zwart bij iemand schoonmaak, voor hulp aankloppen bij de gemeente met het risico dat ik een tik op de vingers krijg en gekort word op mijn uitkering? Ik denk het niet. Ik zou wachten tot mijn problemen zo groot zouden zijn dat ik er niet meer onderuit kon.

Vanaf het begin heeft de raad zich uitgesproken voor het '1 gezin, 1 plan, 1 aanpak' principe. Voor de gezinnen waar hulpverleners over de vloer komen kan dit een stuk duidelijker zijn. Het gezin heeft immers maar één aanspreekpunt.

De gebiedsteams worden nu ondergebracht in een overheids bv en opereren los van de gemeente. De structuur waarin dit gebeurt heeft onze bijzondere aandacht. De raad gaat zich nog buigen over wat de bv wel en niet mag en wij zullen er voor zorgen dat we maximale zeggenschap houden over de bv en er voor kunnen zorgen dat onze inwoners de beste zorg krijgen.

COLUMN: VANAF DE TRIBUNE

- Jaap Munniksma

Toen ik naar de gemeenteraadsvergadering van 4 september j.l. ging wist ik dat er twee moties aan de orde zouden komen, die speciale aandacht vragen voor de Lesbiennes, Homoseksuele, Biseksuelen en Transgenders in onze gemeente. Het voorstel van ondermeer de Partij van de Arbeid was om Smallingerland aan te wijzen als een "Regenbooggemeente". Een signaal dat inmiddels is uitgegroeid tot een ultiem signaal voor verdraagzaamheid.

Van tevoren vroeg ik me af: "Is dit nog een probleem in onze gemeente?" Maar na de discussie in de raad wist ik: "Ja, dat is een probleem in onze gemeente!"

Regenbooggemeentes zetten zich o.a. actief in voor de sociale acceptatie, veiligheid en zichtbaarheid van LHBT'ers in hun gemeente, maar eigenlijk gaat

het verder. Het wil zeggen dat je als gemeente "verdraagzaamheid" hoog in het vaandel hebt.

Na de affaire van de weigering van homoseksuele stagiaire zou je denken dat dit in onze gemeente wel geland is.

Gaandeweg de discussie vielen mij de schellen van de ogen. De CU maakte het in mijn ogen wel erg bont door consequent te spreken over "homoseksuele gerichtheid" in plaats van "-geardheid". Gerichtheid kun je nog keren, maar geardheid ... dat ben je! Dus eigenlijk ontkennen ze hiermee de homoseksuele gevoelens die sommigen hebben. Hoewel, van gerichtheid is soms sprake: Hoeveel mensen komen pas op latere leeftijd "uit de kast", omdat ze in hun jongere jaren bang waren of zich schaamden voor de reacties uit hun omge-

ving...

Natuurlijk is discriminatie op alle fronten verwerpelijik. Maar door discriminatie van mensen met een hazenlip in één adem te noemen met discriminatie tegen homoseksuelen, geef je mijns inziens wel aan dat je van de problematiek weinig hebt begrepen. Toch werd dit door meerdere partijen gedaan. Door hier herhaaldelijk op te wijzen, leek het alsof er een mistgordijn werd opgetrokken, waardoor de aandacht voor de onderliggende gedachte naar de achtergrond werd gedrongen.

Alle moties die ook maar iets te maken hebben met een verdraagzame kleurrijke regenbooggemeente zijn verworpen. Heeft Smallingerland hier zijn ware gezicht laten zien? Zijn verdraagzaamheid en tolerantie in onze gemeente nog ver te zoeken!?

ONZE RAADSLEDEN IN BEELD

Tijdens de Ronde Tafel van 18 september (Prinsjesdag) werd gesproken met de Taskforce Werkgelegenheid over het door hen uitgebrachte rapport over de wijze waarop de gemeente Smallingerland de werkgelegenheid kan stimuleren en vergroten. Het leek één grote jammerklacht, terwijl Smallingerland toch ook gezien kan worden als de grootste banenmotor van Friesland.

Dit riep bij Henk Hofstra de volgende reactie op:

Bij het ondervragen van de 'tasforce' werkgelegenheid werd met geen woord gerept en werd er geen enkele vraag gesteld

over notabene de eerste twee conclusies van de 'taskforce'. Over het weinig onderscheidend vermogen en de uitstraling en zichtbaarheid van onze gemeente en in het bijzonder Drachten. Als je de werkgelegenheid een boost wil geven moet je er eerst voor zorgen dat de mensen hier willen wonen en dat de voorzieningen op niveau zijn. Sport, muziekschool, kortom alles op het gebied van kunst en cultuur.....mensen willen niet wonen in een 'dood' dorp.

Op 2 oktober wordt het rapport in de Raad behandeld.

Tijdens dezelfde bijeenkomst hadden alle vrouwelijke raadsleden een hoed op.

Indachtig de bijeenkomst over de aanwijzing van Smallingerland als Regenbooggemeente hadden onze raadsleden Dinie Mulder en Angela Visser (op de foto onder) een Regenbooghoed opgezet.



BELANGRIJKE DATA

2 - 16 - 30 oktober - Raadsvergadering

1 november - Extra Raadsvergadering over het profiel van de nieuw te benoemen burgemeester

12 november - Algemene Ledenvergadering van de PvdA afdeling Smallingerland

